

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1.	Data: 31 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała Branża: Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Akcja protestacyjna „Solidarności” BBOSiR We wtorek, 29 października, na wszystkich dziesięciu obiektach sportowych Bielsko-Bialskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji pojawiły się transparenty i flagi „Solidarności”. To znak, że spór zbiorowy wszczęty przez związkowców, wszedł w nową fazę. „Solidarność” ma jedno żądanie: podwyżkę płac dla całej blisko 100-osobowej załogi BBOSiR-u. O problemach płacowych „Solidarność” alarmowała dyrekcję BBOSiR-u i Prezydenta Bielska-Białej od wielu miesięcy. Na pierwszym powyborczym spotkaniu gospodarz miasta obiecywał związkowcom dialog, konsultacje, spotkania. Potem jednak nic z tego nie wyszło. – Od wielu miesięcy sygnalizujemy, że cierpliwość załogi się kończy. Przybywa nam obowiązków, a płace mamy głodowe. W końcu dojdzie do tego, że nie będzie miał kto pracować – podkreślają związkowcy. Kolejne pisma do władz miasta pozostawały bez odpowiedzi. – Mówiono nam tylko, byśmy czekali na nowy budżet miasta. Miarka się przebrała, gdy okazało się, że w projekcie przyszłorocznego budżetu żadne podwyżki nie zostały przewidziane – podkreślają działacze „Solidarności”. Ich jedyne żądanie to podwyżka płac dla wszystkich pracowników w wysokości 500 złotych netto z wyrównaniem od 1 lipca br. Związkowcy nie wykluczają podjęcia kolejnych przewidzianych statutem „Solidarności” kroków w celu uzyskania realizacji swych postulatów. Autor: aw/pap Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/ http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/solidarnosc/akcja-protestacyjna-solidarnosci-bbosir/ /31.10.2019/	29 października na wszystkich dziesięciu obiektach sportowych Bielsko-Bialskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji pojawiły się transparenty i flagi „Solidarności”; trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 30 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Łączność; Transport i gospodarka magazynowa; działalność pocztowa i kurierska	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Poczta Polska zdecydowała o wypłacie dodatkowych pieniędzy dla pracowników Pracodawca podjął decyzję o wypłacie jednorazowych dodatków dla ponad 80 tysięcy pracowników. Porozumienie w tej sprawie podpisała we wtorek, 29 października, część związków zawodowych, w tym jedna z reprezentatywnych organizacji związkowych. Pracownicy otrzymają 800 zł brutto w dwóch częściach: 400 zł w listopadzie (wypłata do 10 listopada br.) oraz 400 zł w grudniu (wypłata do 10 grudnia br.). Porozumienie w sprawie dodatkowych środków dla pracowników podpisały działające w Poczcie Polskiej związki zawodowe: Związek Zawodowy Pracowników Poczty, Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Warszawie, Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej S.A. „Wschód”, Unia Pocztowa. Drugi z reprezentatywnych organizacji związkowych – Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” – po dzisiejszych negocjacjach podpisała protokół rozbieżności.(...) Jednorazowe wypłaty nie zamykają tematu wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w Poczcie Polskiej. Pracodawca jest otwarty na kontynuację rozmów na ten temat. Autor: JS Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/wynagrodzenia/poczta-polska-zdecydowala-o-wypłacie-dodatkowych-pieniedzy-dla-pracownikow,68409.html /30.10.2019/	Porozumienie w sprawie dodatkowych środków dla pracowników podpisały działające w Poczcie Polskiej związki zawodowe: Związek Zawodowy Pracowników Poczty, Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Warszawie, Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej S.A. „Wschód”, Unia Pocztowa. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” podpisała protokół rozbieżności

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 29 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków Branża: Ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki piketowały przed Szpitalem Uniwersyteckim w Krakowie Podniesienia zasadniczego wynagrodzenia nie o 1320 zł, a o 1500 zł domaga się część pielęgniarek i położnych ze Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie – w poniedziałek (28 października) ponad 20 przedstawicielek tego środowiska piketowało w tej sprawie. Dyrekcja szpitala podkreśla, że środki są rozliczane prawidłowo. Pikietę przed siedzibą Szpitala Uniwersyteckiego przy ul. Kopernika w Krakowie zorganizowały w poniedziałek przedstawicielki Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Poinformowały one media, że domagają się "przekazania 100 proc. środków publicznych przekazanych przez NFZ na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zgodnie z przepisami prawa oraz stanowiskiem ministra zdrowia i NFZ". Pracownice podkreśliły, że "prawidłowe rozliczanie środków pozwoliło w innych szpitalach podnieść wynagrodzenia zasadnicze nie tylko o minimalne 1200 zł, ale o ponad 1500 zł". "Rozmowy, negocjacje niewiele efektów przynoszą. Od lutego jesteśmy w sporze zbiorowym, którego pierwszy etap (rokowania) zakończył się i przyniósł połowiczny sukces - zamiast wymaganego minimum 1200 zł pielęgniarki otrzymały 1320 zł" - powiedziała pełnomocniczka związku zawodowego Ewa Wronikowska. Dyrekcja szpitala zaznaczyła w oświadczeniu, że środki rozliczane są prawidłowo. "Informacje przekazane przez panie są fake newsami" - powiedział dyrektor Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie Marcin Jędrzychowski. Jak podkreślił, każda zatrudniona na etat pielęgniarka i położna od lipca 2019 r. otrzymała wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 1320 zł. [Dyrektor placówki] zauważył, że w szpitalu 1750 pielęgniarek jest reprezentowanych przez dwa związki zawodowe - podczas gdy jeden, reprezentowany przez niewielką grupę piketuje w poniedziałek, to drugi podpisał porozumienie z dyrekcją że nie wnosi zastrzeżeń do tego, jak są dystrybuowane środki z NFZ. Autor: aw/pap Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/pielengniarki-piketowaly-przed-szpitałem-uniwersyteckim-w-krakowie.68377.html /29.10.2019/	Pikieta pielęgniarek przed Szpitalem Uniwersyteckim w Krakowie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 24 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Łączność; Transport i gospodarka magazynowa; działalność pocztowa i kurierska	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Komunikat OM Pracowników Poczty Polskiej Związkowcy NSZZ "Solidarność" Pracowników Poczty Polskiej oraz Związku Zawodowego Pracowników Poczty zaostrzą protest. Zamierzają m.in. pikietować pod kancelarią premiera i straszyć głodówką – donosi "Dziennik Gazeta Prawna". Od kilkudziesięciu dni związkowcy okupują salę, w której negocjowali podwyżki z zarządem Poczty - bezskutecznie. Po wyborach chcą zaostrzyć swój protest. W imię walki o podwyżki zapowiadają manifestacje pod kancelarią premiera i głodówkę. Domagają się, aby każdy pracownik Poczty Polskiej otrzymał 400 zł netto podwyżki. Poczta Polska jest największym pracodawcą na rynku. Zatrudnia ponad 80 tys. osób, więc na podwyżki, których żądają związkowcy, musiałaby przeznaczyć 287 mln złotych w tym roku i prawie 530 mln złotych w 2020 roku. Poczta Polska zaproponowała związkowcom jednorazowe dodatkowe wypłaty 350 złotych w listopadzie i 400 złotych w grudniu, co kosztowałoby 70 mln złotych. Związkowcy nie zgadzają się na takie rozwiązanie. Jak podkreśla Poczta Polska, w ostatnich trzech latach większość środków pochodzących ze wzrostu przychodów spółki (ponad 83 proc.) zostało przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz zatrudnianie nowych w obszarze eksploatacji. W latach 2016 – 2019 Poczta zwiększyła zatrudnienie o blisko 5 tys. osób i podwyższyła płace średnio o 1200 brutto na etat. Rzecznik Poczty Polskiej tłumaczy, że najniższe obecnie wynagrodzenie zasadnicze w Poczcie to 2500 zł. Wraz z premią czasowo-jakościową i zadaniową (290 zł) najniższe wynagrodzenie, jakie pracownik może otrzymać miesięcznie, to 2790 zł, czyli powyżej kwoty 2600 zł, która będzie minimalnym wynagrodzeniem za pracę. W praktyce jedynie osoby z najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, które w wyniku wysokiej absencji lub potrąceń z uwagi na nieodpowiednią jakość pracy będą miały obniżoną premię, mogłyby zarobić poniżej ustawowego minimum. Autor: N.F. Źródło informacji medialnej: https://www.wiadomoscihandlowe.pl/ https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/pracownicy-poczty-polskiej-zaostrza-strajk-chca-po,57508 24.10.2019/	trwa spór zbiorowy (etap mediacji) 19 września nad ranem związkowcy rozpoczęli okupację siedziby Poczty Polskiej, protest NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej w sali 609 w budynku Poczty w Warszawie przy ul. Świętokrzyskiej 31/33 trwa nadal

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 22 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdynia Branża: Przeładunek towarów w portach morskich	Związkowcy z Solidarności w Gdynia Container Terminal SA (GTC)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: fiasco negocjacji układu zbiorowego pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Mediacje trwały kilka miesięcy, ale zakończyły się fiaskiem. Czy pracownicy Gdynia Container Terminal rozpoczną strajk? Widmo strajku zawisło nad Gdynia Container Terminal. W zatrudniającym około 170 pracowników zakładzie trwa referendum strajkowe. Tak radykalne kroki związkowcy z "Solidarności" podjęli po tym, jak zarząd spółki wycofał się z podpisania układu zbiorowego, dotyczącego podwyżki płac dla pracowników, nad którym pracowano od marca tego roku. - Chcemy podwyżek i dodatków za pracę w weekendy. Pracownicy GCT pracują prawie we wszystkie soboty i niedziele, i nie otrzymują za to dodatkowego wynagrodzenia, a jedynie mogą wziąć za to dzień wolny. Natomiast naszym zdaniem pracownikom należy się dodatek płacowy za poświęcanie siebie i swojej rodziny na rzecz firmy - tłumaczy postulaty placowe załogi Marek Szymczak, przewodniczący związku zawodowego GCT. Mimo kilkumiesięcznych mediacji między przedstawicielami załogi a zarządcami spółki, próby podpisania układu zbiorowego zakończyły się fiaskiem. - Na jednym z ostatnich spotkań mediacyjnych w tej sprawie, przy udziale mediatora z listy Ministerstwa Pracy, pracodawca poinformował stronę związkową, że nie zawrze układu zbiorowego z pracownikami. Ten układ miał być gwarancją realizacji postulatów placowych, które są przedmiotem sporu zbiorowego - mówi Adam Tyłski, zastępca przewodniczącego Krajowej Sekcji Portów Morskich NSZZ "Solidarność" i twierdzi jednocześnie, że w jego opinii zachowanie zarządców GCT jest absurdalne. - Władze firmy z jednej strony mówią, że szanują związek zawodowy, a jednocześnie odmawiają podpisania z nim układu zbiorowego. Mało tego, pracodawcy przekonują, że to właściciel firmy nie wyraża na to zgody, co jest dla nas kuriozalne choćby z tego względu, że jest na przykład terminal tego samego właściciela w Rotterdamie, gdzie pracownicy są objęci układami zbiorowymi - dodaje Adam Tyłski.(...) Decyzja o ewentualnym rozpoczęciu strajku przez załogę GCT zapadnie 1 listopada. Autor: PAP/dm Źródło informacji medialnej: https://radiogdansk.pl/wiadomosci https://radiogdansk.pl/wiadomosci/item/101276-mediacje-trwaly-kilka-miesiecy-ale-zakonczyly-sie-fiaskiem-czy-pracownicy-gdynia-container-terminal-rozpoczna-strajk/101276-mediacje-trwaly-kilka-miesiecy-ale-zakonczyly-sie-fiaskiem-czy-pracownicy-gdynia-container-terminal-rozpoczna-strajk /22.10.2019/	Fiasko mediacji w ramach sporu zbiorowego 16 października w Gdynia Container Terminal SA. rozpoczęło się REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 18 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Rybnik Branża: Sektor samorządowy	NSZZ „Solidarność” działające w rybnickim Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji i w Ośrodku Pomocy Społecznej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy kolejnych jednostek samorządowych z Rybnika upominają się o podwyżki „Solidarność” domaga się podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych w rybnickich instytucjach podległych władzom miasta o kwotę wynoszącą 700 zł brutto. 14 października pismo w tej sprawie otrzymał dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji. Kilka dni wcześniej, 9 października podobny dokument trafił na biurko dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej. We wrześniu o wzrost płac „S” wystąpiła w 4 innych jednostkach miejskich. Pisma zostały złożone w trybie sporu zbiorowego. Batalia o podwyżki w instytucjach podległych rybnickiemu samorządowi trwa od wielu miesięcy. Rozmowy w tej sprawie z pracodawcami i z władzami miasta „Solidarność” prowadziła od początku roku. W kwietniu przed Urzędem Miejskim zorganizowana została pikiet, w której wzięło udział kilkuset pracowników instytucji miejskich. Ostatecznie podwyżki zostały przyznane, ale wyniosły średnio 200 zł brutto na etat, co nie zadowoliło pracowników. Jak informuje Mirella Marek, przewodnicząca „S” w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Rybniku, do podniesienia wynagrodzeń zobowiązały dyrektorów jednostek władze miasta, ale nie przekazały środków na ten cel. – Żeby zrealizować podwyżki, pracodawcy musieli szukać oszczędności w budżetach na 2019 rok. W efekcie zostaliśmy pozbawieni innych świadczeń, np. nagrody rocznej, a ten niewielki wzrost wynagrodzeń nie wpłynął w znaczący sposób na poprawę naszej sytuacji. Nasze zarobki w dalszym ciągu są niskie – mówi Mirella Marek. 16 września pisma dotyczące podwyższenia płac zasadniczych wszystkich pracowników o 700 zł brutto organizacje NSZZ „Solidarność” przekazały dyrektorom: Zarządu Zieleni Miejskiej, Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej, Miejskiego Domu Pomocy Społecznej oraz Rybnickich Służb Komunalnych. W sumie w instytucjach, w których „S” upomina się o podwyżki wynagrodzeń, zatrudnionych jest ok. 900 osób. Autor: www.solidamoskatowice.pl/aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/19020-pracownicy-kolejnych-jednostek-samorzadowych-z-rybnika-upominaja-sie-o-podwyzki /18.10.2019/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego w kolejnych jednostkach podległych rybnickiemu samorządowi

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia			Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu				Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża						
7.	Data: 17 października 2019	Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie - Włocławek	NSZZ „Solidarność” Domu Pomocy Społecznej "Na Skarpie"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe		17 października przeprowadzono STRAJK OSTRZEGAWCZY
				Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zaostrzają protest! Zdecydowali się na strajk ostrzegawczy!		
				Pracownicy miejskiego Domu Pomocy Społecznej "Na Skarpie", którzy od roku proszą prezydenta o podwyżki pensji, zaostrzyli protest. Dziś (17.10) rozpoczęli strajk ostrzegawczy.		
			Dom pomocy społecznej przy Dobrzyńskiej jest obwieszony transparentami i oflagowany. Pracownicy noszą koszulki z informacją o proteście. Dziś między godz. 11 a 13 przerwali pracę. W tym czasie przebywali w stołówce. Za opiekę nad mieszkańcami DPS, którzy w większości mają protest swoich opiekunów popierać, przez dwie godziny odpowiadała pielęgniarka. Tak samo ma być w piątek. (...)			trwa spór zbiorowy
			Pracownicy "Na Skarpie" proszą o podwyżki od grudnia ubiegłego roku, wtedy chcieli zarabiać miesięcznie o tysiąc złotych więcej. Kiedy wiosną miasto dało 7-procentową podwyżkę pensji zasadniczej pracownikom wszystkich miejskich placówek opieki społecznej (w przypadku DPS było to około 190 zł brutto) obniżyli żądania do 800 złotych. W tej chwili chcą zarabiać miesięcznie o 600 zł więcej z wyrównaniem od stycznia.			
			Władze miasta utrzymują, że w miejskiej kasie pieniędzy na podwyżki nie ma.			
			- Strajk jest wynikiem braku jakiegokolwiek porozumienia z władzami miasta. Kilkumiesięczne rozmowy nie dały nam żadnej satysfakcji - tłumaczy Dariusz Langa, szef "Solidarności" w DPS "Na Skarpie".(...)			fiasko mediacji
			Autor: G.S.			
			Źródło informacji medialnej: https://ddwloclawek.pl/pl/https://ddwloclawek.pl/pl/11_wiadomosci/36089_zaostrzaj_protest_zdecydowali_sie_na_strajk_ostrzegawczy.html			
			/17.10.2019/			oflagowanie budynku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
8.	Data: 12 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Pracownicy socjalni i koordynatorzy rodzin zastępczych z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników socjalnych MOPS przed łódzkim magistratem. Chcą podwyżek Pracownicy socjalni i koordynatorzy rodzin zastępczych z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi przyszli w piątek z balonami i transparentami przed łódzki magistrat. Przynieśli petycję w której domagają się lepszych warunków pracy. - Duża rzesza koleżanek ma pensję zasadniczą bez dodatków 2350 zł. A są to specjaliści, osoby po studiach i z doświadczeniem - podkreśla Agnieszka Głowska z Zakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. - To bardzo trudna praca, która nie jest zauważana przez społeczeństwo i władze - zauważa. Jej zasadnicza pensja to 3 tys. zł brutto, a odpowiedzialność - olbrzymia. Pracownik socjalny odwiedza bowiem rodziny patologiczne, z przemocą domową czy osoby chore psychicznie. - Było wiele przypadków, w których pracownicy musieli się nagle ewakuować - podkreśla Głowska. Związkowcy domagają się m.in. co najmniej 500 zł podwyżki do płacy zasadniczej, dodatków za kontrolowanie świadczeń 500 plus, a także zakupu brakujących tonerów do drukarek i papieru. Chcą pozostawienia w MOPS oszczędności, które powstaną po komputeryzacji ich pracy.(...) Autor: Matylda Witkowska Źródło informacji medialnej: https://dzienniklodzki.pl/ https://dzienniklodzki.pl/protest-pracownikow-socjalnych-mops-przed-lodzkiem-magistratem-chca-podwyzek/ar/c1-14495049 /12.10.2019/	Protest pracowników socjalnych MOPS przed łódzkim magistratem

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 11 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Teatrze Wielkim - Operze Narodowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Przełomowe" porozumienie między dyrekcją a Solidarnością w Teatrze Wielkim - Operze Narodowej Dyrekcja Teatru Wielkiego - Opery Narodowej zawarła porozumienie z NSZZ "Solidarność" przy teatrze ws. systemowej regulacji wynagrodzeń - poinformowało w piątek (11 października) Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Resort podał w komunikacie, że porozumienie jest przełomowe. - W obecności podsekretarz stanu w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego Wandy Zwinogrodzkiej dyrektor Teatru Wielkiego - Opery Narodowej Waldemar Dąbrowski zawarł porozumienie z Komisją Zakładową nr 111 NSZZ Solidarność przy TWON w sprawie systemowej regulacji wynagrodzeń, która doprowadzi do zakończenia sporu zbiorowego trwającego w tej instytucji od listopada 2017 roku - podało MKiDN w komunikacie, który przekazała Anna Pawłowska-Pojawa z Centrum Informacyjnego ministerstwa. Tytuł komunikatu brzmi "MKiDN: przełomowe porozumienie między dyrekcją a NSZZ Solidarność w TWON". - Strony porozumiały się w kwestii realizacji postulatów pracowniczych i zadeklarowały wolę zakończenia prac nad zmianami w systemie wynagradzania do końca bieżącego roku - podał resort. Podkreślił też, że "dyrektor TWON Waldemar Dąbrowski oraz przewodnicząca Komisji Zakładowej Ewa Djaczenko zgodnie określili ten moment jako przełomowy w dziejach narodowej sceny operowej". MKiDN dodało, że zadowolenie wyraziła także wiceminister Wanda Zwinogrodzka. Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Teatrze Wielkim - Operze Narodowej w sprawie podwyżek wynagrodzeń pikietowała przed MKiDN w listopadzie 2018 r. Związkowcy pracownicy teatru przypomnieli wówczas w petycji do resortu, że spór zbiorowy z pracodawcą prowadzony jest od ponad roku. - Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego dostrzega i rozumie oczekiwania pracowników, dlatego od wielu miesięcy podejmuje intensywne działania na rzecz rozwiązania sporu pomiędzy dyrekcją TWON a jej pracownikami - poinformował wówczas resort kultury. Autor: pap/mg Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/przelomowe-porozumienie-miedzy-dyrekcja-a-solidarnoscia-w-teatrze-wielkim-operze-narodowej,67876.html /11.10.2019/	POROZUMIENIE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 10 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdynia Branża: Przeładunek towarów w portach morskich	Związkowcy z Solidarności w Gdynia Container Terminal SA (GTC)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: fiasko negocjacji układu zbiorowego pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gorąco w Gdynia Container Terminal. Poważna groźba strajku 16 października rozpocznie się referendum strajkowe w Gdynia Container Terminal SA. Powodem jest m.in. brak akceptacji ze strony zarządu spółki dla układu zbiorowego pracy z "Solidarnością", a tym samym wielu postulatów załogi – poinformował zastępca przewodniczącego Krajowej Sekcji Portów Morskich NSZZ "Solidarność" Adam Tyłski. Związkowcy z Solidarności w Gdynia Container Terminal SA (GTC) od kwietnia 2017 r. zabiegali o zwarcie przez zarząd spółki układu zbiorowego pracy. Kilka miesięcy później przystąpili do sporu zbiorowego z GTC. "Ostatecznie - jak wyjaśnił Tyłski - właściciel wycofał się z akceptacji układu". "Nie rozumiemy, dlaczego właściciel nie chce podpisać z nami układu zbiorowego" - oznajmił Tyłski. Wskazał, że w innych spółkach należących do grupy Hutchison Ports np. w Holandii takie układy funkcjonują. Związkowcy podejrzewają, że może właścicielowi chodzi o wyeliminowanie "Solidarności" z zakładu. "Pomimo wielu próśb ze strony związkowców - właściciel nie spotkał się, ani nie odpowiada na korespondencję" - oznajmił.(...) Według informacji zawartych na stronie internetowej przedsiębiorstwa "Hutchison Ports Gdynia (GCT) jest członkiem grupy Hutchison Ports, spółki zależnej międzynarodowego konglomeratu CK Hutchison Holdings (CKHH), wiodącego na świecie inwestora, dewelopera i operatora portów. Sieć terminali Hutchison Ports obejmuje 52 porty w 27 krajach Azji, Bliskiego Wschodu, Afryki, obu Ameryk i Australazji. Na przestrzeni lat Hutchison Ports rozszerzyło swoją międzynarodową działalność na inne sektory logistyczne i transportowe. Obejmują one terminale dla statków wycieczkowych, centra dystrybucyjne, usługi kolejowe oraz stocznie remontowe. W 2018 r. sieć portowa Hutchison Ports przeładowała łącznie 84,6 milionów TEU na całym świecie." Autor: PAP/dm Źródło informacji medialnej: https://www.wnp.pl/logistyka/goraco-w-gdynia-container-terminal-powazna-grozba-strajku,354820.html /10.10.2019/	16 października w Gdynia Container Terminal SA. rozpocznie się REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 9 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków Branża: Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wytwarzanie wyrobów hutniczych	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wycofania się zarządu spółki z decyzji o pieca w krakowskiej hucie należącej do koncernu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kraków: Związkowcy z huty rozpoczęli akcję protestacyjną. Piec zostanie wyłączony 25 października? Związkowcy z Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego pracowników ArcelorMittal rozpoczęli dziś akcję protestacyjną. Oflagowali swoje budynki oraz miejsca pracy. Grożą wyjściem na ulicę. Pracownicy sprzeciwiają się planom spółki dotyczącym wyłączenia jednego pieca w krakowskim kombinacie. (...) Informacje o wygaszeniu pieca potwierdził dziś w rozmowie z RMF FM prezydent Krakowa Jacek Majchrowski: <i>Rozmawiałem dzisiaj rano z panem dyrektorem Ślęzakiem (Tomasz Ślęzak to Dyrektor Energii i Ochrony Środowiska, członek Zarządu odpowiedzialny za relację z sektorem publicznym - przyp. RMF FM). Potwierdził mi, że jest taka sytuacja, że władze przystępują do wygaszania pieca</i> - stwierdził prezydent. ArcelorMittal Poland nie komentuje doniesień o zamknięciu pieca pod koniec października, przedstawiciele spółki mówią za to o problemach ekonomicznych firmy. W lipcu ArcelorMittal Poland zdecydował o odłożeniu w czasie tymczasowego wstrzymania pracy części surowcowej zakładu w Krakowie. Pierwotnie taka operacja była planowana na wrzesień, jednak - według naszych informacji - po naciskach i prośbach polskiego rządu, zarząd ArcelorMittal zdecydował się przełożyć tę decyzję na okres po wyborach. (...) Autor: Marek Wiosło Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/fakty/polska https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-krakow-zwiazkowcy-z-huty-rozpoczeli-akcje-protestacyjna-piec,nld,3269019 09.10.2019/	9 października związkowcy rozpoczęli akcję protestacyjną - oflagowali swoje budynki oraz miejsca pracy, grożą wyjściem na ulicę

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 9 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Ochrona zdrowia	Związki zawodowe Instytutu Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi – reprezentujące m.in. fizjoterapeutów, diagnostów laboratoryjnych, pielęgniarki i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników Instytutu Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi Pod hasłem "Za dobrą pracę żądamy godnej płacy" protestowali pracownicy Instytutu Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi – m.in. fizjoterapeuci, diagnostki laboratoryjni, pielęgniarki i pracownicy techniczni. Okolo 100-osobowa grupa protestujących w godz. 10-11 spacerowała we wtorek (8 października) głównym korytarzem Instytutu z transparentami, domagając się wynagrodzeń adekwatnych do wykonywanej pracy. Pikieta nie zakłóciła pracy szpitala. "W proteście zadeklarowali swój udział wszyscy przedstawiciele związków zawodowych w Matce Polce – od Solidarności, przez związki lekarzy, pielęgniarek, po radiologów i diagnostów laboratoryjnych, ponieważ wszystkie te grupy są niezadowolone. Żądania podwyżki w wysokości 1 tys. zł wysuwają wszyscy, oprócz lekarzy i pielęgniarek, których związki negocjują indywidualnie" – podkreślił przewodniczący zakładowej Solidarności w ICZMP Tadeusz Lewandowski. Jak dodał, stan sporu zbiorowego w Instytucie trwa z przerwami już od lat i obejmuje prawie 2 tys. pracowników medycznych i niemedycznych.(...) Jak wyjaśnił rzecznik ICZMP Adam Czerwiński, rozmowy o spełnieniu postulatów związkowców są prowadzone regularnie. "Przedstawiliśmy propozycje, są umówione kolejne spotkania. Mamy nadzieję, że uda się zawrzeć porozumienie satysfakcjonujące obie strony" - dodał. Instytut CZMP w Łodzi składa się z dwóch kompleksów szpitalnych: ginekologiczno-położniczego i pediatrycznego. Placówka jest m.in. ośrodkiem o najwyższej referencyjności w opiece nad ciążami wysokiego ryzyka oraz opiece nad płodem i noworodkami z wadami rozwojowymi. Rocznie w ICZMP hospitalizuje się ok. 40 tys. pacjentów, w przychodniach udziela się ponad 180 tys. porad specjalistycznych. PAP Źródło informacji medialnej: https://pulsmedycyny.pl/ https://pulsmedycyny.pl/protest-pracownikow-instytutu-centrum-zdrowia-matki-polki-w-lodzi-972484 /09.10.2019/	Pikieta protestacyjna ok. 100 pracowników Instytutu pod hasłem "Za dobrą pracę żądamy godnej płacy"

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 8 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Łączność; Transport i gospodarka magazynowa; działalność pocztowa i kurierska	Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej i Związek Zawodowy Pracowników Poczty	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Poczty Polskiej zastrzą protest. Chcą podwyżek i zapowiadają głodówkę Związkowcy NSZZ "Solidarność" Pracowników Poczty Polskiej oraz Związku Zawodowego Pracowników Poczty zastrzą protest. Zamierzają m.in. pikietować pod kancelarią premiera i straszą głodówką – donosi "Dziennik Gazeta Prawna". Od kilkudziesięciu dni związkowcy okupują salę, w której negocjowali podwyżki z zarządem Poczty - bezskutecznie. Po wyborach chcą zastrzyć swój protest. W imię walki o podwyżki zapowiadają manifestacje pod kancelarią premiera i głodówkę. Domagają się, aby każdy pracownik Poczty Polskiej otrzymał 400 zł netto podwyżki. Poczta Polska jest największym pracodawcą na rynku. Zatrudnia ponad 80 tys. osób, więc na podwyżki, których żądają związkowcy, musiałaby przeznaczyć 287 mln złotych w tym roku i prawie 530 mln złotych w 2020 roku. Poczta Polska zaproponowała związkowcom jednorazowe dodatkowe wypłaty 350 złotych w listopadzie i 400 złotych w grudniu, co kosztowałoby 70 mln złotych. Związkowcy nie zgadzają się na takie rozwiązanie. Jak podkreśla Poczta Polska, w ostatnich trzech latach większość środków pochodzących ze wzrostu przychodów spółki (ponad 83 proc.) zostało przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz zatrudnianie nowych w obszarze eksploatacji. W latach 2016 – 2019 Poczta zwiększyła zatrudnienie o blisko 5 tys. osób i podwyższyła płace średnio o 1200 brutto na etat. Rzecznik Poczty Polskiej tłumaczy, że najniższe obecnie wynagrodzenie zasadnicze w Poczcie to 2500 zł. Wraz z premią czasowo-jakościową i zadaniową (290 zł) najniższe wynagrodzenie, jakie pracownik może otrzymać miesięcznie, to 2790 zł, czyli powyżej kwoty 2600 zł, która będzie minimalnym wynagrodzeniem za pracę. W praktyce jedynie osoby z najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, które w wyniku wysokiej absencji lub potrąceń z uwagi na nieodpowiednią jakość pracy będą miały obniżoną premię, mogłyby zarobić poniżej ustawowego minimum. wiadomoscihandlowe.pl Źródło informacji medialnej: https://www.wiadomoscihandlowe.pl/ https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/pracownicy-poczty-polskiej-zastrza-strajk-chca-po,57508 08.10.2019/	trwa spór zbiorowy (etap mediacji) 19 września nad ranem związkowcy rozpoczęli okupację siedziby Poczty Polskiej, protest NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej w sali 609 w budynku Poczty w Warszawie przy ul. Świętokrzyskiej 31/33 trwa nadal

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 7 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Radom Branża: Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne	NSZZ Pracowników PPUH Radkom	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Trwają mediacje w Radkomie. Pracownicy gotowi na kompromis Chcą więcej zarabiać, bo warunki pracy „urągają ich godności”. W radomskim Radkomie, zajmującym się odbiorem śmieci, zakończyły się rozmowy pracowników i zarządu z mediatorem z ministerstwa pracy. Pracownicy żądają tysiąca złotych podwyżki. Kolejna tura negocjacji 21 października. Jak dowiedzieli się nasi dziennikarze – związki zawodowe są gotowe na ustępstwa. – <i>Potrzeba rozmawiać, a nie mówić: dajcie sobie spokój, może kiedyś</i> – mówił Zbigniew Dudek ze związków zawodowych. – Pracownicy są przemęczeni. Teraz zmienił się system pracy – muszą być przez osiem godzin w pełnej gotowości, w pełnym skupieniu. Dochodziliśmy do sytuacji, w której nie można było dojść do toalety – dodaje Dudek. Jeśli nie dojdzie do kompromisu, spisany zostanie protokół rozbieżności i odbędzie się referendum strajkowe. Dotychczasowe rozmowy nie przyniosły rezultatu. Kolejna tura 21 października. Źródło: RDC Autor: IR/PG Źródło informacji medialnej: https://www.rdc.pl/ https://www.rdc.pl/informacje/trwaja-mediacje-w-radkomie-pracownicy-gotowi-na-kompromis/ /07.10.2019/	trwa spór zbiorowy – etap mediacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 4 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: Wytwarzanie i przetwarzanie produktów rafinacji ropy naftowej	Wolny Związek Zawodowy Pracowników Grupy Lotos, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Lotos i Związek Zawodowy Pracowników Grupy Lotos Alternatywa	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe i zwiększenia zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protestują pracownicy Lotosu. Chcą zwiększenia zatrudnienia i podwyżek Kolejny protest pracowników Grupy Lotos. Pod budynkiem zarządu zebrała się grupa pracowników spółki, głównie zatrudnionych przy produkcji. W ten sposób chcieli zaprotestować wobec braku działań zarządu zmierzających do realizacji ich postulatów, chodzi im nie tylko o wzrost wynagrodzeń podstawowych, ale także o zwiększenie liczby zatrudnionych przy produkcji oraz rozwiązania problemów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa. Zarząd twierdzi, że rozmowy cały czas trwają, a część postulatów została już spełniona. Pod budynkiem Lotosu zebrała się grupa ponad 100 pracowników. Wznosili oni okrzyki nawołujące do zajęcia się ich postulatami przez zarząd spółki. Chodzi między innymi o: • restrukturyzację zatrudnienia i niezwłoczne zatrudnienie 110 pracowników produkcji w systemie 5BOP (pięciobrygadowa organizacja pracy w systemie zmianowym), • wzrost wynagrodzeń od września o 1,5 tys. zł brutto dla wszystkich pracowników zatrudnionych w systemie 5BOP na czas nieokreślony • podniesienie stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nowo zatrudnionych do 4,5 tys. zł brutto. Obecnie w sporze zbiorowym z pracodawcą są w sumie cztery związki zawodowe. Wspólny spór toczą: Wolny Związek Zawodowy Pracowników Grupy Lotos, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Lotos i Związek Zawodowy Pracowników Grupy Lotos Alternatywa. Autor: Robert Kiewlicz Źródło informacji medialnej: https://www.trojmiasto.pl/https://biznes.trojmiasto.pl/Protestuja-pracownicy-Lotosu-Chca-zwiekszenia-zatrudnienia-i-podwyzek-n138509.html /04.10.2019/	PIKIETA PROTESTACYJNA trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 4 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jaworzno, Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	OPZZ, FZZ i NSZZ Solidarność, działające w TAURON Wydobycie S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. łamanie zapisów Kodeksu Pracy, łamanie zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy TAURON Wydobycie S.A., a w szczególności zapisów dotyczących bezpieczeństwa pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie protest w TAURON Wydobycie S.A. Przedstawiciele trzech ogólnopolskich, reprezentatywnych central związkowych: OPZZ, FZZ i NSZZ Solidarność, działających w TAURON Wydobycie S.A., domagają się odwołania wiceprezesa TAURON Wydobycie S.A. ds. technicznych. Organizacje krytycznie oceniają dotychczasową, krótką działalność wiceprezesa. „Arbitralne decyzje, niezgodne z zasadami dialogu społecznego, podejmowane przez wiceprezesa wywołują frustrację wśród załogi zakładów górniczych” – czytamy w komunikacie. Związkowcy nie otrzymali jednak żadnej odpowiedzi na pisma kierowane do członków Rady Nadzorczej Spółki. W związku z brakiem jakiegokolwiek dialogu związkowcy zapowiadają protest. Jak wynika z zapowiedzi związków zawodowych, w związku z brakiem reakcji na pisma członków Rady oraz braku reakcji ze strony wiceministra energii odpowiedzialnego za górnictwo pana Adama Gawędy, w sprawach łamania prawa pracy i bezpieczeństwa pracy, w poniedziałek, 7 października 2019 roku zostanie zorganizowana manifestacja przed siedzibą TAURON Wydobycie S.A. od godz. 5:00 w Jaworznie przy ul. Grunwaldzkiej oraz przed siedzibą Zarządu Spółki, od godz. 8:00 w Katowicach przy ul. Ściegiennego. Związkowcy przeciwstawiają się łamaniu zapisów Kodeksu Pracy, łamaniu zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy TAURON Wydobycie S.A., a w szczególności zapisów dotyczących bezpieczeństwa pracy, łamaniu zapisów Regulaminu Pracy, bezprawnemu niewydawaniu „wybitek” (S-ek) za przepracowane niedziele, zwalnianiu górników za chorobowe, drastycznie pogarszającym się warunkom pracy oraz nepotyzmowi. Autor: AS Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/ http://www.opzz.org.pl/aktualnosci/branze-i-regiony/bedzie-protest-w-tauron-wydobycie-s-a/04.10.2019/	7 października zostanie zorganizowana PIKIETA PROTESTACYJNA przed siedzibą TAURON Wydobycie S.A. od godz. 5:00 w Jaworznie przy ul. Grunwaldzkiej oraz przed siedzibą Zarządu Spółki, od godz. 8:00 w Katowicach przy ul. Ściegiennego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 3 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie – Starachowice Branża: Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie; Naprawa i konserwacja maszyn	Międzyzakładowa Komisja NSZZ "Solidarność" MAN BUS	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta związkowców w starachowickim oddziale firmy Apleona W środę, 2 października, pod oknami budynku, w którym mieszczą się pokoje zarządzających starachowickim oddziałem firmy APLEONA HSG odbyła się pikieta związkowa NSZZ „Solidarność”, pod hasłem „Żądamy podwyżki płacy dla pracowników APLEONA”. W pikiecie brało udział kilkudziesięciu pracowników firmy APLEONA. NSZZ „Solidarność” o podwyżkę płacy w tej firmie wystąpił już na początku bieżącego roku. Jak informuje Jan Seweryn, przewodniczący Międzyzakładowej Komisji NSZZ "Solidarność" MAN BUS, do której należą związkowcy APLEONY, do tej pory pracodawca nie podjął nawet rozmów w tej sprawie, tłumacząc się najpierw niesfinalizowaniem kontraktu z MAN BUS, a później zmianami w zarządzie firmy i opracowywaniem budżetu. Związkowcy mają nadzieję, że pikieta da przedstawicielom pracodawcy do myślenia i skłoni ich do podjęcia merytorycznych rozmów ze związkami zawodowymi. - Jeżeli jednak pracodawca będzie trwał w swoim uporze to kolejna akcja protestacyjna odbędzie się przed siedzibą firmy w Warszawie. Następnym krokiem, jaki będzie zmuszona podjąć „Solidarność” to wszczęcie sporu zbiorowego, co może zakończyć się nawet strajkiem - ostrzega przewodniczący. Autor: CUK Źródło informacji medialnej: https://echodnia.eu/swietokrzyskie/ https://echodnia.eu/swietokrzyskie/pikieta-zwiazkowcow-w-starachowickim-oddziale-firmy-apeona/ar/c1-14471639 /03.10.2019/	PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 2 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie – Inowrocław Branża: Ochrona zdrowia	Związki zawodowe ze szpitala Błażka w Inowrocławiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W szpitalu w Inowrocławiu bez porozumienia. Jutro kolejne spotkanie Nie ma porozumienia w inowrocławskim szpitalu im. dr. Ludwika Błażka. Dziś miało tam miejsce spotkanie dyrekcji z załogą, która domaga się podwyżek wynagrodzeń. Proponowana przez zarząd kwota to 220 zł brutto do pensji pod warunkiem odstąpienia pracowników od sporu zbiorowego i zakończenia pogotowia strajkowego. - Rozmowy trwają, sytuacja nie jest jeszcze rozwiązana. Może coś się wykrystalizuje, ale pan dyrektor powiedział, że swoją propozycję już wyłożył na stół. Wyjaśnił dlaczego może dać tylko 220 złotych i pracownicy szpitala muszą podjąć decyzję, czy przyjmujemy tę propozycję i wychodzimy ze sporu, czy podejmujemy jeszcze jakieś kroki. Jutro spotykamy się o godzinie 10.00 z panem dyrektorem i podejmiemy bardziej wiążące decyzje i prześlemy to pracownikom - mówiła Grażyna Oczachowska reprezentująca organizację związkową szpitala w Inowrocławiu. Dzisiejsze spotkanie było burzliwe, niestety nie przyniosło nic nowego na linii sporu pracownicy - dyrekcja inowrocławskiej lecznicy. Proponowana kwota podwyższenia wynagrodzeń nie satysfakcjonuje zainteresowanych grup zawodowych. Autor: Sławomir Jezierski Źródło informacji medialnej: http://www.radiopik.pl/ http://www.radiopik.pl/2,81241,w-szpitalu-w-inowroclawiu-bez-porozumienia-jutro/02.10.2019/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - PAŹDZIERNIK 2019

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 1 października 2019 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Piotrków Trybunalski Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Ogólnokrajowy Pracowniczy Związek Zawodowy Służb Państwowych i Społeczno-Zawodowych przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Piotrków Trybunalski: Spór zbiorowy pracowników socjalnych. Wyплаты 500+ zagrożone? Pracownicy pomocy społecznej z Piotrkowa Trybunalskiego złożyli żądania wobec pracodawcy, które to postulaty staną się podstawą wszczęcia sporu zbiorowego. Teraz spór będzie miał charakter sformalizowany i może doprowadzić do wszczęcia kolejnej akcji protestacyjnej pracowników pomocy społecznej w Polsce. Akcję rozpoczęli pracownicy piotrkowskiego oddziału Polskiej Federacji Związkowej Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej. "W związku z brakiem rozwiązań dotyczących wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim – Zarząd Ogólnokrajowego Pracowniczego Związku Zawodowego Służb Państwowych i Społeczno-Zawodowych przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim – rozpoczął procedurę wszczęcia sporu zbiorowego z pracodawcą na podstawie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych" - czytamy w oświadczeniu pracowników pomocy społecznej z Piotrkowa Trybunalskiego. Jak dodają protestujący, ich zdaniem żadnych efektów nie dały rozmowy z władzami miasta, podczas których postulaty pracowników, zostały "całkowicie odrzucone".(...) Pracownicy socjalni z Piotrkowa Trybunalskiego zapowiedzieli także, że jeśli ich postulaty nie zostaną spełnione, zostanie ogłoszona akcja protestacyjna. (...) Autor: Tomasz Klyta Źródło informacji medialnej: https://www.portalsamorzadowy.pl/https://www.portalsamorzadowy.pl/praca/piotrkow-trybunalski-spor-zbiorowy-pracownikow-socjalnych-wyplaty-500-zagrozone,132728.html /01.10.2019/	trwa spór zbiorowy